LAPORAN KINERJA TRIBULAN IV
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

BAB I
PENDAHULUAN

Pelaporan Kinerja Tribulan IV Tahun 2019 ini disajikan beberapa kondisi, baik yang menggambarkan keberhasilan maupun ketidakberhasilan pencapaian kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian. Pertanggungjawaban kinerja suatu unit instansi pemerintah kepada atasannya, secara prinsip merupakan kewajiban yang melekat dan perwujudan sikap yang akuntabel terhadap kinerjanya. Pertanggungjawaban ini disampaikan, selain untuk mengidentifikasi hal-hal yang menjadi kendali serta memerlukan penyempurnaan. Hal ini juga untuk menggambarkan efisiensi, efektifitas, dan akuntabilitas, dalam hal ini Sub Bagian Umum dan Kepegawaian terhadap pencapaian kinerja yang telah diperjanjikan.

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian merupakan salah satu Sub Bagian yang ada di Sekretariat Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan ditetapkan berdasarkan Peraturan Bupati Pasuruan Nomor 66 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan.

Berdasarkan Peraturan Bupati Pasuruan Nomor 66 Tahun 2016, Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas:

1. Menyiapkan bahan pengelolaan administrasi umum dan kepegawaian;
2. Menyiapkan bahan pengelolaan tata naskah dinas dan tata kearsipan;
3. Menyiapkan bahan menyelenggarakan pengelolaan rumah tangga dinas;
4. Menyiapkan bahan pengelolaan perlengkapan dan aset;
5. Menyiapkan bahan monitoring dan evaluasi pelaksanaan urusan umum dan kepegawaian; dan
6. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PERJANJIAN KINERJA

Penetapan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 yang ditandatangani antara Sekretaris Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan dengan Kepala Sub Bagian Sub Bagian Umum dan Kepegawaian adalah dengan menyatakan dan menjanjikan akan mewujudkan sasaran Kinerja berupa terlaksananya diklat aparatur dan tersedianya sarana prasarana yang baik.

B. CAPAIAN KINERJA

Berikut adalah ringkasan atas capaian target kinerja yang dihasilkan pada tribulan IV tahun 2019:

Tabel 2.1
Capaian Kinerja Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Berdasarkan Program

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
Terlaksananya diklat aparatur dan tersedianya sarana prasarana yang baik	prosentase sarpras dalam kondisi baik	100	80,17	-
	prosentase aparatur yang mengikuti diklat	100	80,18	-

Tabel 2.2
Cost per outcome Sub Bagian Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Berdasarkan Program

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Anggaran s/d Tb.IV *(dalam juta)*		Kinerja Tb.IV (dalam prosen)		Efisiensi
1	Terlaksananya diklat aparatur dan tersedianya sarana prasarana yang baik	prosentase sarpras dalam kondisi baik	14740,28	2915,85	100	45,81	
		prosentase aparatur yang mengikuti diklat	1345,51	743,03	100	15,56	

C. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) telah diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan lebih lanjut diatur dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, baik di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Timur maupun di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota di Jawa Timur dan Peraturan Menteri Pemberdayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 39 Tahun 2012 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan melalui Sub Bagian Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pada Tribulan IV tahun 2019 telah melakukan beberapa kegiatan dalam 4 program yang diampunya, dan belum dapat dilaksanakan secara keseluruhan, mengingat jadual pelaksanaan terbagi menjadi 4 tribulan.

Pelaksanaan evaluasi dan analisis atas capaian target kinerja masing-masing indikator-indikator kinerja terhadap sasaran strategis ini adalah sebagai berikut:

SASARAN KINERJA:

Terlaksananya diklat aparatur dan tersedianya sarana prasarana yang baik

Selama penyelenggaraan program kegiatan di Tribulan IV Tahun 2019 tersebut juga dijumpai kendala-kendala antara lain:

1. Mekanisme PAK pada pos anggaran penyediaan instalasi air bersih/PDAM bisa dilakukan, tetapi pekerjaan dan penyerapan anggaran tidak bisa dioptimalkan mengingat ketidaksiapan Pihak PDAM dan mepetnya waktu pekerjaan. Namun demikian, manfaat yang didapat tetap dapat diraih yakni teralirinya kebutuhan air Bappeda masih dapat dipenuhi.
2. Pengadaan penyediaan software yang melekat pada kegiatan pengadaan peralatan kantor dapat dilakukan PAK dan eksekusi juga telah dapat dilakukan melalui mekanisme e-purchasing namun demikian berdasarkan hasil rekon dari Bidang Asset BKD, realisasi belanja tetap diakui tapi tidak diakui menjadi asset dengan dibuktikan dengan Berita Acara.
3. Belanja modal pada pos ATK, tidak dapat diserap meski mekanisme PAK sudah dilakukan, sehingga penyerapan ATK kurang dari 50%.
4. Belanja perjalanan dinas luar negeri digeser sepabagai belanja perjalanan dinas luar daerah namun penyerapannya belum optimal karena keterbatasan waktu pelaksanaan.

D. RENCANA TINDAK LANJUT

Beberapa langkah yang telah diambil oleh Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dengan memperhatikan rekomendasi dan perintah atasan langsung antara lain:

1. Pelaksanaan point 1 s/d 4 diatas selalu dikomunikasikan dengan atasan langsung, setiap progres yang terjadi tetap diketahui oleh atasan langsung.
2. Intensitas komunikasi dengan pihak terkait, baik BKD, PDAM maupun penyedia barang terus dilakukan.

E. TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

☐ Laporan kurang baik

☐ Laporan sudah baik

☐ Laporan diperbaiki

☐ Target dan realisasi diteliti ulang

☐ Capaian diteliti ulang

☐ Lain-lain ……

……

……

……

……

……

……

BAB III
PENUTUP

Laporan Kinerja Tribulan IV Tahun 2019 dapat disimpulkan secara ringkas sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Sub Bagian Umum dan Kepegawaian berdasarkan Peraturan Bupati Pasuruan Nomor 66 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pasuruan, secara umum telah dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya;
2. Pencapaian sasaran yang diperjanjikan belum tercapai 100 % disebabkan oleh beberapa kendala di tribulan-tribulan sebelumnya dan masih terdapat penjadwalan kegiatan juga pada tribulan IV pada tahun 2019;
3. Melaporkan setiap perkembangannya dan intensifkan koordinasi dengan semua pihak terkait untuk penyelesaian permasalahan.
4. Menyesuaikan dengan peraturan dan perundangan yang berlaku.

Pasuruan, 31 Desember 2019

Mengetahui,
ATASAN LANGSUNG

SEKRETARIS BAPPEDA
KABUPATEN PASURUAN

Drs. MAHBUB DJUNAIDI, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196510021993121002

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN

ARIK MAWANTO, SE
Penata (III/c)
NIP. 197303161998091001

LAPORAN KINERJA PEJABAT
SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
TRIBULAN IV

BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

PEMERINTAH KABUPATEN PASURUAN

TAHUN 2019